



POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI
Mo-BRUK S.A.

11 lipiec 2023 roku

Polityka różnorodności w Mo-BRUK S.A. to świadomość organizacji co do różnic jakie występują między ludźmi nie tylko w organizacji ale również w otaczającym ją świecie. Dzięki tej różnorodności Mo-BRUK S.A. może w pełni wykorzystać potencjał swych współpracowników (pracowników, kontrahentów, klientów) uwzględniając ich potencjał, umiejętności, doświadczenie a nawet talent.

Mając na uwadze poszanowanie i otwartość oraz uznając te wartości za integralne części zarówno działań biznesowych Spółki, jak i jej polityki zatrudniania, firma Mo-BRUK S.A. kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji wierząc, że przynosi to wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji. Jesteśmy zaangażowani w budowanie zróżnicowanego i integracyjnego miejsca pracy, w którym ceni się wkład wszystkich osób.

Realizując politykę różnorodności Mo-BRUK S.A. buduje wizerunek organizacji w której są stosowane zasady równego traktowania w miejscu pracy oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji.

Celem nadrzędnym Polityki jest kreowanie środowiska pracy w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana, doceniana, a przede wszystkim ma możliwość rozwoju osobistego. Dzięki takiemu postępowaniu organizacja jest w stanie sprostać wyzwaniom jakie stawia przed nią współczesny świat w dobie globalizacji.

Spółka stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na płeć, wiek, narodowość, obywatelstwo, stan cywilny, potomstwo, poglądy polityczne, styl życia, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony lub inną cechę osobową. Rekrutowanie, szkolenie, zatrudnianie czy też awansowanie oparte jest wyłącznie na doświadczeniu kandydata, jego umiejętnościach, zaangażowaniu oraz posiadanych kwalifikacjach. Naszym celem w tym obszarze jest stwarzanie równych możliwości rozwoju dla kobiet i mężczyzn, wymiana kompetencji i współpraca, wzajemny szacunek oraz wspieranie modelu work-life balance. Pracownicy zatrudnieni w organizacji różnią się między sobą pod wieloma względami. Przekłada się to dzięki temu bezpośrednio na motywację, styl pracy sposób komunikacji oraz budowę relacji międzyludzkich. Zróżnicowanie ze względu na płeć, wiek, kulturę czy religię jest wartością samą w sobie przyczyniając się tym samym do większej konkurencyjności na funkcjonującym rynku.

Dzięki zróżnicowanemu podejściu wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników jak również członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu podejmowane są na podstawie obiektywnych kryteriów, przy czym najważniejszymi kryteriami podczas takiego wyboru są wysokie kwalifikacje, profesjonalizm, umiejętności, wiedza oraz kompetencje niezbędne do pełnienia określonej funkcji w organizacji.

Mo-BRUK S.A. zdaje sobie sprawę, iż inkluzywne miejsce pracy to klucz do sukcesu każdego biznesu. Środowisko, w którym wszyscy czują się mile widziani i wartościowi, przynosi mnóstwo korzyści i zadowolenia z pracy, a człowiek, który widzi sens w tym co robi, pracuje efektywniej. Spółka dąży do tego, aby każdy czuł się doceniany i szanowany w miejscu pracy oraz bez obaw wyrażał swoje opinie i pomysły. Promowanie kultury otwartości i szacunku, w której każdy jest zachęcany do uczestnictwa i wnoszenia wkładu, przynosi wymierne skutki zarówno w pracy krótkofalowej jak i obserwując długofalowe działania.

Podejmowane są działania mające na celu zapobieganie przejawom dyskryminacji poprzez kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, tworzenie i umacnianie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami oraz budowanie kultury organizacyjnej. Firma Mo-BRUK S.A. przełamuje bariery i wspiera wszystkie grupy pracownicze. Wypracowane i wdrożone zasady równego traktowania chronią przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem, a także sprzyjają rekrutacji, dostępie do szkoleń i awansów, czy też godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym. To także szeroko rozumiana pomoc dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań. Spółka dostrzega fakt, iż cechy, które dzielą, potrafią również połączyć, a strategiczne wykorzystanie różnorodności przyczyni się do realizacji celów biznesowych.

Polityka Różnorodności jest także stosowana we współpracy z partnerami zewnętrznymi, czyli firmami, uczelniami, szkołami czy innymi podmiotami gospodarczymi. Ponadto, decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów.

Mo-BRUK S.A. dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności w odniesieniu do relacji z kontrahentami. Relacje te odzwierciedlają wartości stosowane w organizacji, przenosząc je na płaszczyznę relacji z kooperantami. W zakresie tym mieści się prowadzenie dialogu, który jest oparty na wzajemny szacunku dla różnorodności. Dzięki dostępności do informacji o Mo-BRUK S.A. uwzględniając różnorodność potrzeb i możliwości wzmacniamy w naszym przekazie idee partnerskich relacji. W ramach prowadzenia odpowiedzialnego biznesu organizacja szczególną uwagę zwraca na przestrzeganie określonych standardów w kontakcie z naszymi kontrahentami. Szczególnym podejściem w tym obszarze jest współpraca z kontrahentami, którzy podzielają nasze wartości oraz zasady. Organizacja w tym zakresie kładzie ogromny nacisk na kwestie związane z przestrzeganiem praw człowieka i praw pracowniczych, przestrzegania warunków społecznych, zakazu pracy przymusowej oraz młodocianych, zapewnianie sprawiedliwego wynagrodzenia. W tej firmie każdy ma takie same prawa, a pracowników łączy przede wszystkim otwartość, zrozumienie perspektyw innych i solidarność między sobą.

Spółka Mo-BRUK S.A. to firma z rodzinnymi tradycjami, w której zawsze najważniejsze było dobro człowieka. Pragniemy wspierać pracowników w budowaniu świadomości zasad równego traktowania w miejscu pracy, a politykę różnorodności szerzyć wśród partnerów zewnętrznych. Naszą odpowiedzialnością jest budowanie życzliwego i szanującego różnice w społeczeństwie środowiska pracy, którego celem jest zapewnienie wszystkim miejsca pracy szanującego różnorodność a tym samym rozwój indywidualny.