



POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Mo-BRUK S.A.

11 lipiec 2023 roku

Mo-BRUK S.A. prowadzi politykę odpowiedzialnego biznesu zaznaczając, iż jest to jedyna słuszna droga, aby przyczynić się do pozytywnego rozwoju społeczeństwa. Spółka prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, a swoje działania opieramy na ośmiu podstawowych filarach. Kwestie poruszane w niniejszej polityce stanowią priorytet dla naszej firmy oraz otoczenia biznesowego. W opinii kierownictwa postępowanie zgodnie z założeniami polityki wyznaczy główne kierunki do prowadzenia organizacji zgodnie z wartościami i standardami etycznymi. Dzięki polityce zrównoważonego rozwoju Mo-BRUK S.A. gwarantuje wszystkim swoim partnerom i kontrahentom nawiązanie współpracy z odpowiedzialną firmą która jest rzetelnym a przy tym nowoczesnym partnerem do współpracy.

1. Zdrowie i bezpieczeństwo.

Jako etyczna firma z zasadami, tworzymy miejsca pracy sprzyjające zdrowiu fizycznemu, psychicznemu oraz społecznemu. Jesteśmy świadomi, że zrozumienie i wsparcie pracodawcy jest niezwykle ważne. Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo to kluczowe potrzeby, jakich potrzebuje pracownik. Wdrażamy różnorodne praktyki, których celem jest zmniejszenie ryzyka dla pracowników. Misją firmy jest stworzenie bezpiecznego, godnego i nieuciążliwego miejsca pracy, do którego z radością będzie wracać każdy człowiek. Z racji branży w jakiej działamy, szczególnie ważne jest dla nas zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników bez względu na zajmowane stanowisko lub charakter pracy. Dzięki cyklicznym szkoleniom uaktualniającym wiedzę z zakresu bezpieczeństwa pracownicy działają zgodnie z obowiązującymi normami oraz z poszanowaniem prawa. Zidentyfikowany zakres obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy pozwala na prawidłowe i bezpieczne wykonywanie przez pracowników swoich obowiązków w ramach wykonywanej pracy.

2. Zrównoważony rozwój środowiskowy.

Jako firma w głównej mierze zajmująca się przetwarzaniem odpadów, zdajemy sobie sprawę jak ważne jest dbanie o środowisko. Wykorzystując swoje wieloletnie doświadczenie i szerokie kompetencje, Mo-BRUK S.A. nieustannie stara się minimalizować wpływ działalności poprzez ochronę zasobów przyrody oraz szukanie rozwiązań problemów współczesnego świata. Wierzymy, że zrównoważony rozwój środowiskowy przyczynia się nie tylko do ustabilizowania sytuacji gospodarczej, ale także do jej odbudowy. Dążymy do tego, aby nasze działania zaspokajały potrzeby obecnych pokoleń, nie zakłócając i nie zmniejszając szans zaspokajania potrzeb przyszłych. Jako firma z sektora gospodarki odpadami doskonale zdaje sobie sprawę,

jak ogromny wpływ na środowisko mają nasze działania. Z tego też powodu nieustannie doskonalimy nasz proces działalności na każdym etapie, minimalizując nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne a skupiając się przede wszystkim na jego poprawie głównie przez bezpieczne usuwanie odpadów przemysłowych ze środowiska.

3. Etyczne praktyki biznesowe.

Prowadzimy politykę firmy w sposób uczciwy i przejrzysty, zachowując jednocześnie dobre relacje pomiędzy przedsiębiorstwem a jego klientami, partnerami handlowymi, pracownikami oraz konkurencją. Staramy się dobierać partnerów biznesowych w taki sposób, aby ich praktyki były zgodne z naszymi zasadami oraz uznawali oni podobne wartości. Wierzymy, iż zarówno obowiązujące regulacje prawne określające obszary działania przedsiębiorstwa wyznaczające granice prowadzenia działalności jak i etyczne praktyki biznesowe stosowane przez Mo-BRUK S.A., odcisną pozytywne piętno na rozwój rynku.

4. Zaangażowanie społeczne.

Dążymy do budowania silnych relacji z naszymi interesariuszami, w tym klientami, pracownikami, dostawcami i społecznościami lokalnymi. Angażujemy się w otwartą i przejrzystą komunikację ze społecznościami w lokalizacjach w których Spółka prowadzi swoją działalność, a także nieustannie wspieramy inicjatywy rozwoju społeczności. W ramach naszej działalności staramy się wspierać społeczność lokalną. Od kilkunastu już lat wspieramy finansowo wiele organizacji charytatywnych, intensywnie wspieramy lokalne inicjatywy społeczne działając na rzecz integracji społecznej.

5. Nieustanny rozwój.

Mo-BRUK S.A. każdego dnia dąży do doskonałości i poprawy swoich działań. Harmonijne i umiejętne rozwiązywanie problemów to klucz sukcesu, który usprawnia pracę firmy. Wiemy, iż każde działanie w konsekwencji przyczynia się do znaczącej transformacji firmy i wzrostu jej znaczenia na rynku. Wdrażamy innowacyjne rozwiązania oraz nieustannie inwestujemy nie tylko w rozwój firmy, ale również w naszych pracowników, gdyż to w głównej mierze od nich zależy przyszłość biznesu. Dzięki współpracy z ośrodkami akademickimi poprzez badania i rozwój możemy oferować większą gamę usług dla naszych kooperantów. Dodatkowym celem tej współpracy jest wspieranie i aktywizacja młodych ludzi, którzy będą stanowić przyszłość rozwoju naszej organizacji jak i również otaczającego ją świata. Poprzez

organizacje staży oraz praktyk student lub absolwent ma możliwość wejścia na rynek pracy nie tylko z wiedzą teoretyczną ale również z umiejętnościami praktycznymi.

6. Równe szanse.

Zdajemy sobie sprawę, iż pracownik to najcenniejszy zasób firmy. Z tego powodu staramy się zapewnić nie tylko zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, lecz także promujemy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz wspieramy rozwój osobisty i zawodowy naszych pracowników. Spółka Mo-BRUK nie toleruje żadnych form dyskryminacji. Swoim przykładem pragnie pokazać, że bez względu na wiek, płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę osobistą, pracownicy są równie ważni względem drugiego człowieka, a zatrudnianie i awansowanie oparte jest wyłącznie na ich kwalifikacjach, umiejętnościach, zaangażowaniu do pracy i doświadczeniu. Szanujemy naszych pracowników i zdajemy sobie sprawę, że sukces firmy zależy od zaangażowania, inicjatywy oraz kreatywnego myślenia samych zatrudnionych. Dlatego też organizacja nieustannie wspiera pracowników w ciągłym doskonaleniu, rozwoju zawodowym i podnoszeniu kompetencji.

7. Przejrzystość.

Mo-BRUK S.A. ma jasno określone i opisane procesy zachodzące w firmie. Spółka jest transparentna i stosuje praktykę otwartości w komunikacji. Wierzymy, iż takie działania pozwolą zbudować szacunek i zaufanie, co w konsekwencji doprowadzi do wzmocnienia wizerunku firmy. Dobre wyniki finansowe to nie wszystko. Dla Spółki Mo-BRUK priorytetem jest przede wszystkim zaufanie interesariuszy, a dzięki ich pomocy wyeliminowanie nieetycznych i krzywdzących przedsiębiorstw, których działania niszczą polską gospodarkę.

8. Odpowiedzialność.

Czujemy się odpowiedzialni nie tylko za pracowników, kontrahentów, interesariuszy ale też za renomę firmy. Na naszych barkach spoczywa przede wszystkim dobro środowiska, o które dbamy każdego dnia. Dlatego też czynnie promujemy działania na rzecz ochrony i poprawy środowiska. Dając przykład swoimi działaniami, chcemy odgrywać wiodącą rolę w tym obszarze.

Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu to inwestowanie w zasoby ludzkie, w ochronę środowiska, relacje z otoczeniem i informowanie o tych działaniach. Wszystkie te działania przyczyniają się do wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstwa i kształtowania warunków dla zrównoważonego rozwoju społecznego i ekonomicznego. Spółka Mo-BRUK realizuje

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU MO-BRUK S.A.

wszystkie ww. cele. Firma nie tylko prowadzi politykę odpowiedzialnego biznesu i politykę różnorodności, ale także realizuje prawa i zasady pracy. Każde powierzone zadanie wykonywane jest z największą starannością. Spółka Mo-BRUK jest świadoma, że firma z rozwiniętą strategią odpowiedzialności społecznej przyciąga do siebie wartościowych kontrahentów, a także mocniej motywuje pracowników, co w konsekwencji przyczynia się do pozytywnego rozwoju firmy.